

Médiatrice-guide • Médiateur-guide

Travailler au Musée acadien du Québec, c'est bien plus qu'un simple emploi : c'est une immersion culturelle enrichissante au sein d'une équipe accueillante ! Dès ton entrée en poste, nous t'offrons une formation de deux semaines pour devenir un·e pro de la médiation culturelle ! Grâce à un horaire de jour, tu pourras profiter de ton été et visiter les attraits touristiques de la région.

Ici, pas de routine : tu animeras des ateliers au cœur des expositions et feras rayonner la culture acadienne auprès des visiteurs. Entre médiation, vente, billetterie et implication dans les *Fêtes acadiennes*, prépare-toi à un été aussi vivant que mémorable !

Responsabilités :

- Accueillir les visiteurs et animer les ateliers de médiation ;
- Gérer la billetterie du musée et fournir les informations nécessaires à la visite ;
- Opérer la caisse enregistreuse dans nos boutiques ;
- Participer à la préparation et l'entretien du site.

Compétences et qualités recherchées :

- Curiosité, autonomie, professionnalisme et assiduité ;
- Être attentif aux besoins des visiteurs et répondre à leurs questions ;
- Connaître la région et les attraits touristiques (un atout) ;
- Excellente aptitude relationnelle ;
- Bonne communication et capacité à transmettre de l'information.

Conditions de travail :

- Salaire : à partir de 17,40 \$ de l'heure et ajusté selon la grille salariale en vigueur.
- Horaire fixe avec deux journées consécutives de congé par semaine ;
- 15 % de rabais sur les produits en boutique.

Emploi saisonnier d'une durée de 10 à 12 semaines (selon tes disponibilités), à 35 h/semaine. Horaire de jour. Entrée en poste souhaitée le 8 juin 2026. Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que l'ensemble des postes soient pourvus.

Pour déposer ta candidature, envoie ton curriculum vitae par courriel à l'attention de Madame Catherine Haché à l'adresse : communications@museeacadien.com . Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Le Musée acadien du Québec souscrit à une politique d'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap.